Gestion du Changement v3 Foundation

Maîtrisez la Gestion du Changement avec notre Cours de 3 Jours Accrédité par APMG

Découvrez les principes de la transformation réussie avec notre **cours Change Management® v3 Foundation accrédité par l'APMG**.

En seulement **3 jours**, apprenez à planifier, diriger et soutenir efficacement le changement grâce à des leçons et des exercices engageants. Vous apprendrez des experts, pratiquerez sur des cas réels, et obtiendrez votre certification reconnue mondialement.

Votre inscription comprend :

• Guide d'étude officiel et support de cours

• Deux examens blancs et exercices interactifs

• 3 jours de formation pratique animée par des experts en gestion du changement

• Votre examen en ligne APMG Change Management® v3 Foundation

• Pauses café et déjeuner

Commencez votre parcours pour devenir un leader confiant du changement, et transformez les défis organisationnels en opportunités de croissance.

Notre formation complète de 3 jours allie présentations dirigées par des experts et exercices pratiques, vous assurant d'acquérir les compétences nécessaires pour **planifier, mettre en œuvre et gérer efficacement les initiatives de changement** au sein de votre organisation. En tant que cours accrédité par l'APMG et le Change Management Institute, vous êtes assuré d'une formation qui répond à des normes mondiales rigoureuses.

- **Comprendre le contexte évolutif du changement** : Saisissez le contexte actuel et évolutif du changement, y compris les principaux moteurs et l'impact de la culture organisationnelle, pour augmenter les chances de réussite des transformations.

- **Approches de la planification et de la mise en œuvre du changement** : Apprenez diverses approches stratégiques pour planifier et mettre en œuvre le changement, en mettant l'accent sur les méthodes de 'co-conception' et en évaluant leur impact pour minimiser les risques et améliorer l'efficacité.

- **Soutien et motivation pendant le changement** : Élaborez des stratégies pour soutenir les individus et les équipes clés pendant le changement, en abordant les dynamiques humaines pour renforcer la motivation, surmonter la résistance et améliorer l'adaptabilité.

- **Engagement des parties prenantes et communication** : Analysez les parties prenantes et les dynamiques de pouvoir pour élaborer des stratégies d'engagement sur mesure. Développez des plans de communication complets pour assurer une gestion efficace des parties prenantes tout au long du processus de changement.

- **Mesure et analyse du changement** : Identifiez et appliquez divers outils de mesure et d'analyse du changement pour évaluer et améliorer l'efficacité des activités de gestion du changement.

- **Préparation à l'examen de base** : Équipez les participants des connaissances et des compétences nécessaires pour se préparer avec succès et passer l'examen de base de la gestion du changement.

PROGRAMME

Notre cours se concentre sur l'impact du changement dans cinq domaines clés du programme :

- Contexte et approche organisationnels
- Personnes et changement
- Leadership et équipes de changement
- Parties prenantes et communication
- Travail du gestionnaire de changement

1 - Contexte et approche organisationnels

- Facteurs externes et internes conduisant au changement
- Le lien entre la gestion du changement et les bénéfices
- Culture organisationnelle
- Structurer votre approche du changement : co-conception, ADKAR, Kotter, ...
- Pratiques de changement agiles : concepts, comportements et techniques communs

2 – Personnes et changement

- Découvrez les différents types de personnalité, de talent, de communication et de préférences d'apprentissage des personnes au sein de l'entreprise
- Comprendre le processus de changement pour les individus et les groupes
- Diriger le parcours de changement
- Quels sont les principaux moteurs de motivation ?
- Compétence et apprentissage

3 – Leadership et équipes de changement

- Rôles clés dans le changement organisationnel
- Le rôle de l'agent de changement et son influence personnelle
- Leadership et sécurité psychologique
- Leadership, culture et changement organisationnel
- Structures d'équipe et changement : le réseau de changement

4 – Engagement des parties prenantes

- Identification et segmentation des parties prenantes
- Analyse et cartographie des parties prenantes
- Construction de l'engagement

5 - Communication et engagement

- Avantages d'une approche structurée
- Communiquer le changement : facteurs clés et barrières
- Développer des approches de communication et d'engagement réussies
- Choisir un mix de canaux de communication pour le changement
- Planification de la communication

6 – Travail du gestionnaire de changement

- Identifier et évaluer l'impact du changement
- Détermination des profils d'impact, de la gravité, des facteurs organisationnels et des parties prenantes
- Résistance au changement et ses causes
- Analyse du changement et mesure de l'efficacité des interventions
- Application appropriée des mesures

7 – Préparation à l'examen de base

QUI DEVRAIT PARTICIPER?

Ce cours est conçu pour ceux qui souhaitent **comprendre les principes de base pour un changement, une transition ou une transformation organisationnelle réussis**.

L'examen de base en gestion du changement est conçu pour ceux qui ont **un rôle dans la direction, l'exécution ou le soutien d'une initiative de changement**. Les personnes qui travaillent dans des organisations où le changement est prévu ou en cours et qui souhaitent en savoir plus sur le cadre de gestion du changement.

Pour assister à cette formation, une certaine expérience du changement organisationnel est recommandée.

À PROPOS DE L'EXAMEN

Ce cours vous prépare pour l'**examen Change Management® v3 Foundation**. Comme il s'agit du niveau de base, l'accent est mis sur la théorie, soutenue par quelques exercices.

L'examen de certification a lieu à la fin du troisième jour de formation. Pour ceux qui le souhaitent, il est toujours possible de passer l'examen plus tard avec un bon d'examen.

- Examen à choix multiples avec 50 questions
- Langue : français
- Taux de réussite est de 50%

- Durée : 40 minutes (+25% de prolongation du temps si l'anglais n'est pas votre langue maternelle ou professionnelle)
- Examen à livre fermé

DOCUMENTATION DU COURS

Nos participants recevront :

- Une copie numérique de la présentation
- Exercices et documents modèles
- 2 exemplaires d'examen blancs
- Une copie numérique et papier du Guide d'Étude, fourni exclusivement aux participants de notre Programme de Certification en Gestion du Changement

Les cours Change Management® Foundation et Practitioner de l'APMG sont approuvés par le Change Management Institute, les auteurs du Corpus de Connaissance en Gestion du Changement (CMBoK™) - un excellent guide sur les connaissances nécessaires pour gérer efficacement le changement. Notre formation est également une voie acceptée si vous postulez au programme de Professionnel Accrédité en Gestion du Changement du Change Management Institute.